

Information et Liaison Ouvrières

REUNION du 5 NOVEMBRE 1958- 18 CAMARADES ASSISTENT
A CETTE REUNION.

-0-0-

I LIAISON & INFORMATIONS

- Une mise au point a été faite avec les camarades de SOCIALISME OU BARBARIE et le texte de MONTAL revu sera publié dans le prochain numéro.

- Chez MORSE l'horaire de travail a été abaissé à 40 h en quatre jours en même temps on assiste à une intensification des cadences; cette contradiction n'échappe pas aux ouvriers qui sentent une manoeuvre concertée pour augmenter la productivité du travail.

- Dans les industries chimiques il n'y a pas de ralentissement; mais une sorte de crainte diffuse de la récession parmi les travailleurs; une tentative par la C.G.T. de lancer une action pour des revendications de salaires n'a rencontré pratiquement aucun écho.

- chez RENAULT, dans un atelier d'outillage, il n'y a pas de crainte de réduction d'horaire; il semble que la Direction se souvienne du précédent de 1952 où le départ d'ouvriers qualifiés entraîna la désorganisation du service; il s'agit néanmoins d'un secteur très particulier.

- Nous avons été avisés de deux réunions, l'une le samedi 8 NOVEMBRE avec TRIBUNE OUVRIERE RENAULT, MORSE, etc... l'autre du cercle ZIMMERVALD sur quelques expériences de participation ouvrière à la gestion.

- le rapport de la commission d'enquête sur la grève de la B.O.A.C. publié par le FINANCIAL TIME permet de voir que cette lutte s'est déroulée entre l'entreprise nationalisée (abaissement du prix de revient) l'ensemble des salariés appuyés sur les SHOP STEWARDS (s'opposant à la réduction d'effectifs) et les syndicats (en conflit avec les SHOP STEWARDS). Un camarade fera un article sur cette grève.

- d'autres grèves sauvages ont été signalées en GRANDE BRETAGNE, notamment sur un chantier de la SHELL et aux usines ROLLS ROYCE (où les ouvriers refusent les heures supplémentaires pour s'opposer à des licenciements).

- Une brève discussion s'engage au sujet des contacts avec des militants de "VOIX OUVRIERE". Il semble que ces ouvriers aient à la base une position anti-bureaucratique nette, mais qu'ils ont en même temps le souci d'une certaine efficacité.

chez LAV-LETTE des bruits ont couru sur une réduction de l'horaire à 42h et même 40h; après une réunion de délégués est venue une réponse nette pas question de réduction d'horaire.

-Des camarades de la SECURITE SOCIALE, des ASSURANCES et de la BANQUE font une réunion le MARDI 18 NOVEMBRE pour tenter de mettre sur pied un bulletin commun employé.

- des précisions sont apportées sur la diffusion du texte sur la récession; un camarade demande quelques explications sur ce texte.

- au sujet de la crise, un article des ECHOS étudie la position du Gouvernement qui semble d'accord pour subir le développement naturel du chômage en vue de peser sur les salaires et sur les prix.

II GREVE DE LA GENERAL MOTORS

Deux camarades ont pu établir des contacts avec des ouvriers de la GENERAL MOTORS à GENNEVILLIERS.

A leur arrivée ils se sont mêlés à un groupe de 100 à 200 ouvriers environ, à l'entrée de l'usine; il semble que les délégués qui étaient nombreux les aient pris pour des journalistes et les aient empêchés rapide-

ment d'entrer en contact avec les ouvriers. A partir du moment où ils ont dû émettre une opinion sur le caractère de la grève, sur l'attitude des syndicats, il leur a été demandé qui ils étaient. Comme ils n'ont pu répondre de manière précise, les délégués les ont fait passer pour des anti-grévistes, ce qui a entraîné une méfiance générale de tous les ouvriers présents.

Néanmoins, ils ont pu reprendre ces contacts dans un café, avec différents ouvriers dont un Italien, un Français, un Algérien, et un ancien délégué. Les discussions qui ont alors eu lieu non seulement sur la grève, mais sur tous les problèmes pouvant préoccuper ces travailleurs ont été très fructueuses; avec un de ces camarades, d'autres discussions ont eu lieu ultérieurement; il a été établi un texte qui a été diffusé dans l'usine à un petit nombre d'exemplaires.

Il est donné lecture de ce texte (voir texte joint). Une discussion s'engage pour savoir si des précisions complémentaires doivent y être apportées pour permettre à des camarades de l'extérieur d'avoir une meilleure vue de la situation de l'usine (notamment sur la situation des syndicats), et si on doit expliciter certains faits pour faire comprendre ce qui s'est passé (par exemple sur la confiance des travailleurs de l'usine dans les délégués ou sur le fait que les travailleurs n'ont été aucunement informés de ce qui se passait). Une partie de la réunion de la semaine prochaine sera consacrée à un exposé de l'ensemble des éléments autres que ceux relatifs à la grève, qui ont pu être recueillis en cette occasion.

III TRAVAIL DU GROUPE

1°) Textes sur des questions d'actualité: le texte N° 2 sera consacré à la grève de la GENERAL MOTORS, le N° 3 sur le fonds de salaire garanti.

Un autre texte sera consacré à la grève de la B.O.A.C. et autres grèves sauvages en ANGLETERRE.

Au cours des contacts avec des ouvriers de la GENERAL MOTORS, il est apparu que ceux-ci s'inquiétaient beaucoup des conséquences que pourraient avoir sur leur situation l'ouverture du Marché Commun; d'autres camarades indiquent que cette préoccupation apparaît fréquemment chez les ouvriers.

Il est convenu qu'une partie de la prochaine réunion sera consacrée à une discussion générale sur cette question, cette discussion prenant la forme de questions auxquelles les camarades les plus documentés essaieront de répondre; le texte destiné à être diffusé sera la reproduction de cette sorte d'interview.

2°) Il avait été prévu que dans un délai de trois mois nous essaierions de mettre au point une sorte de résumé de nos idées.

Un camarade juge cette question très importante et souhaiterait que, chacun d'entre nous établisse un texte contenant ses idées en vue d'une confrontation générale.

Un autre camarade pense au contraire qu'un tel texte ne devrait pas être une sorte d'affirmation de nos positions, mais plutôt l'occasion de faire le recensement des points sur lesquels nous ne sommes jamais parvenus à des positions définies.

Un troisième camarade considère ce travail comme secondaire en regard de ce que nous envisageons de faire sur la bureaucratie et sur les rapports de production.

Quelques camarades se réuniront séparément pour étudier cette question.

3°) Travail sur la bureaucratie: un camarade pense que dans l'immediat on pourrait limiter ce travail à la bureaucratie syndicale, et grouper ainsi l'enquête sur les rapports de production et l'enquête sur la bureaucratie, les documents que nous pourrions réunir servant de base

pour les deux ordres de travaux.

Un autre camarade n'est pas du tout d'accord avec cette position. Il importe de faire une étude théorique de fond sur la bureaucratie; ce problème est au coeur de nos préoccupations, et elle doit concerner toute l'activité du groupe.

Il est convenu qu'une réunion exceptionnelle sera prévue à laquelle participeront les camarades intéressés pour tenter de fixer à la fois l'étendue de ce travail et les méthodes suivant lesquelles il sera mené. Il sera fait également appel à la participation des camarades de province ou à l'étranger.

4°) Information et documentation: pour permettre un échange de toutes les informations ou documents recueillis par les camarades, il sera souhaitable de mettre au point une centralisation et une diffusion de ces renseignements. Par exemple chacun d'entre nous pourrait noter les références des articles ou livres qui l'ont intéressé, indiquer très brièvement en quelques lignes l'intérêt de ces documents; ces renseignements seraient centralisés lors de chaque réunion et diffusés chaque semaine à l'ensemble des camarades sur une feuille jointe au procès-verbal; celui qui serait intéressé par l'un ou l'autre de ces textes en demanderait la communication au camarade ayant donné la référence.

5°) Questions matérielles: la question du local des réunions sera vraisemblablement réglé très prochainement. Il sera étudié la possibilité de se procurer les moyens matériels permettant éventuellement de faire face à un accroissement de nos "publications".

ORDRE DU JOUR DE LA PROCHAINE REUNION:

- Marché commun.
- contacts avec les ouvriers de la GENERAL MOTORS
- éventuellement ALGERIE

JOURNAUX d'ENTREPRISE RECUS: "Voix Ouvrière" (RENAULT -département 37, bâtiment "C" bureaux - Citroën - Chausson - Thomson-Houston du 3/II/58 - un article sur la récession - quelques échos des boîtes
