

INFORMATION & LIAISONS OUVRIERES

oooooooooooo

Compte-rendu d'activité N° 19- Réunion du 11/2/59- 14 camarades présents
oooo

I INFORMATION & LIAISONS

- la réunion élargie sur la récession se fera avec des camarades ouvriers de DRANCY; cette réunion est fixée en principe au Mercredi 4 MARS.

- une conférence aura lieu le 15 FEVRIER organisée par le cercle ZIMMERVALD, qui sera consacrée au compte-rendu d'un voyage en URSS d'une délégation de syndicalistes.

- le cercle " Culture et politique" organise une conférence le jeudi 12 sur l'évolution des rapports sociaux chez RENAULT avec la participation de MOTHE à l'occasion de la parution de son livre : "Journal d'un ouvrier" (Ed. de Minuit).

- un camarade ouvrier a envoyé une lettre où il donne son opinion " Je trouve les cahiers d'Information et Liaisons ouvrières parfaits c'est exactement ce que je voulais voir, d'autant plus que c'est très clair et très explicite; c'est cela qu'il faut démontrer, donner à réfléchir, faire comprendre, expliquer. Ce n'est pas à nous de dire faites ceci, faites cela, votez ceci, votez cela, non, chacun doit être libre de ses actes, mais c'est à nous à démontrer que ceci est bon, et ceci mauvais, et cela nous ne pouvons le faire qu'en nous appuyant sur des faits vrais et vécus, sur nos expériences et nos buts."

- les camarades de chez MORS ont envoyé une lettre collective qui figurera dans le prochain bulletin ILO.

- un camarade des P.T.T. a envoyé également une lettre qui figurera aussi dans ce bulletin.

- une camarade de chez LAVALETTE indique que l'entreprise semble en pleine réorganisation avec des changements de fabrication, de disparition d'ateliers, de déplacements d'ouvriers; il n'y a pas de licenciements mais au contraire des heures supplémentaires continuent à être effectuées, jusqu'à 12 et 15h par jour; l'atmosphère actuelle est différente de ce qu'elle était il y a plusieurs mois, les ouvriers même les plus réfractaires aux discussions politiques parlant de la situation politique et étant dans une sorte de position d'attente.

- c'est également d'une atmosphère semblable dont parle un autre camarade ouvrier qui indique que dans son entreprise une certaine unité tend à s'établir par delà les désaccords habituels.

- un échange de vues a lieu au sujet des événements de FIVES-LILLE un article sur ces mouvements figurera dans le prochain bulletin ILO

- à la raffinerie de pétrole de DONGE la Direction a proposé l'aménagement d'une nouvelle prime trimestrielle en fonction de la bonne marche des installations; les ouvriers sont hostiles à la nouvelle prime et réclament une augmentation générale de 10%; la fabrication a été réduite par les ouvriers de 50%.

- en GRANDE - BRETAGNE les organisations syndicales ont accepté une réduction de 10 à 12% des salaires d'environ 10.000 ouvriers fabriquant des bas nylons; cette mesure doit permettre au patronat de faire face à la concurrence des produits de certains pays d'Europe Occidentale par l'achat de nouvelles machines qui leur permettraient de réduire leur coût et de satisfaire aux exigences de la mode.

- un accord a été conclu entre l'URSS et le Conseil International de l'étain par lequel l'URSS s'engage à limiter les exportations d'étain; un représentant de l'URSS a déclaré que son pays ne voulait nullement nuire aux pays producteurs; cet accord a été suivi d'un autre, du prix de l'étain sur le marché mondial.

II MARCHE COMMUN

- le budget des services du Marché Commun a été fixé à 10 milliards de Frs.

- la baisse des prix des appareils de radio en ALLEMAGNE, décidée par les 6 plus grandes entreprises (A.E.G- PHILIPS-GERATZ-GRUNDUNG - SCHÄUB- LORANZ - TELEFUNKEN) inquiète l'industrie française de la radio qui a cherché à faire taxer les prix, mais s'est heurté à un refus gouvernemental; un commentaire patronal sur cette question indique qu'elle pose le problème des circuits de distribution et manifeste des craintes que le régime gaulliste "ne joue la baisse"

- une société aéronautique franco-allemande (TRANSAL) vient d'être formée à Brême avec la participation de NORD-AVIATION et de deux firmes allemandes.

III RECESSION

- les débauchages envisagés dans les chantiers navals n'auraient pas lieu en raison de l'importance des commandes récemment passées.

- dans les cycles et moto-cycles il y a une perte d'activité globale de 13% en 1958 par rapport à 1957; mais la situation est très différente suivant les entreprises, certaines ayant augmenté leur production, d'autres ayant déposé leur bilan. On assiste à une concentration de cette industrie.

- un camarade signale une reprise nette de la production dans les usines de la GENERAL MOTORS (France).

IV PROBLEME d'ORGANISATION.

Un camarade a eu une discussion avec des camarades du groupe étudiants qui ont fait part de leurs contacts avec des camarades de SOCIALISME OU BARBARIE, et de leurs préoccupations.

Ces camarades n'ont pas trouvé auprès d'INFORMATION & LIAISONS OUVRIERES une réponse aux questions que peuvent se poser tant eux-mêmes que le petit groupe étudiants qu'ils ont formé autour d'eux, à la suite de leur séparation de l'opposition communiste. Ils souhaiteraient que le groupe se situe à un niveau de réflexion et de critiques semblable à celui de S.B. Leurs préoccupations semblent à la fois orientées vers certaines exigences théoriques et également vers

certaines formes d'action; d'autre part, il semble qu'ils aient certaines difficultés à regrouper les liaisons ouvrières qu'ils pouvaient avoir alors qu'ils étaient dans l'opposition communiste.

Les problèmes posés par ces camarades étudiants rejoignent ceux qu'ont posé également récemment des camarades de notre groupe, touchant au devenir du groupe INFORMATION & LIAISONS OUVRIÈRES.

Il apparaît absolument nécessaire d'envisager sous une forme concrète ce que peut être le rôle d'un groupe tel que le nôtre au stade d'un autre développement, par exemple dans une situation dite révolutionnaire, dans une situation de forte agitation sociale ou même simplement dans l'hypothèse d'un accroissement des participants. Comment peut-on s'organiser avec un effectif plus nombreux, soit par un simple aggrandissement ou par essaimage ; comment établir les liaisons, quel type de travail commun peut-être fait. Toutes ces questions doivent être résolues car elles répondent à un besoin réel de notre groupe et de ceux qui se trouvent attirés par nos idées; une discussion largement ouverte à tous les camarades doit s'engager pour que chacun puisse formuler sa conception et dire ce qu'il pense de toutes ces questions.

La première phase de la vie du groupe s'est relativement bien passée puisque notre travail a atteint une certaine régularité, mais c'était la tâche la plus facile. Il est plus difficile de passer à la seconde phase et de ne pas s'installer dans une sorte de routine, mais au contraire montrer que cette activité peut s'amplifier. En d'autres termes il est nécessaire de concevoir ce que nous pourrions faire, pour le faire concevoir aux autres.

Un camarade souligne que si nous voulons envisager réellement notre travail, il faut se dégager absolument de toutes les séquelles de formes d'organisation antérieures, mais qu'en même temps il faut si l'on ne veut pas tourner en rond, poser les termes d'une organisation structurée; d'une certaine manière, ce camarade y voit une sorte de contradiction insurmontable.

Une ou deux réunions seront consacrées à cette question avec la participation des camarades étudiants.

V PROGRAMME DE TRAVAIL.

25 Février: ALGERIE et bureaucratie dans les pays arriérés.

4 Mars: la récession.

11 Mars: problème d'organisation.

D'autre part, il est convenu qu'une réunion par mois sera consacrée à faire le point des travaux sur la bureaucratie et sur les rapports de production.

JOURNAUX d'ENTREPRISE RECUS:

- V.O. du 9/2/59: un art. sur la Sécurité Sociale, des échos de chez Renault-Citroën- Chausson.
- Bulletin Assurances Générales consacré aux délégués du personnel.
- Bulletin de chez Lavalette consacré aux salaires, à la productivité, aux heures supplémentaires, à la situation économique et financière.