

## INFORMATION & LIAISONS OUVRIERES

oooooo

### Compte-rendu d'activité N° 22

Réunion du 4 MARS 1959- 16 camarades présents.

ooooo

#### I INFORMATION & LIAISONS:

##### 1°) Mouvements ouvriers

a) grève de Fives-Lille: un camarade de province a adressé un texte sur une brève visite à Fives-Lille; l'essentiel figure en annexe.

b) une grève a été déclenchée aux visseries de Fournies, le 22 Février; 289 ouvriers se sont mis en grève pour 25 Frs d'augmentation horaire; ils ont occupé l'usine pendant 24h; la grève se poursuivait encore au début de la semaine, mais sans occupation.

c) 6.000 ar. isiers del'Ouest ont fait grève une journée pour obtenir les 4% d'augmentation accordés aux mineurs.

d) En Italie, une marche de la faim a été organisée le Mercredi 26 Février en direction de Sienne, par un groupe de plus de 700 chômeurs, partis de localités avoisinantes.

##### 2°) Récession:

###### a) En France:

- la société des avions Max Holste à Reims doit licencier 210 ouvriers sur 400 ( pas de crédit de l'Etat).

- dans le textile Jappy à Exincourt a licencié 100 ouvriers par suite d'arrêt de machines tropanciennes.

- d'autres licenciements ont été effectués aux chantiers de la Loire, à Firminy.

- d'après le Ministère du Travail, 2000 demandes de licenciements concernant l'aéronautique et les constructions navales seraient en instance.

- Vespa à Fourchambault, a porté l'horaire de travail de 32 à 40h.

b) Aux Etats-Unis: les Echos du 27-2 donnent l'information suivante:

" le niveau de l'emploi cependant est élevé: près de 63 millions d'Américains sont au travail ( en comptant les agriculteurs) Mais il y a deux ans, ils étaient 66 millions. Et entre temps, les effectifs de la main-d'oeuvre disponible se sont accrus de 1300.000 personnes par an. Cette évolution reflète l'introduction del'auto-

"mation, la rationalisation des entreprises, et l'accroissement  
"de la productivité. Elle ne s'est pas seulement traduite par un  
"chômage accru: elle a incité un certain nombre de travailleurs  
"marginaux ( femmes mariées principalement) à abandonner l'idée  
"d'un emploi.

"Dans les secteurs non agricoles, les effectifs au travail s'éle-  
"vaient à 51 millions de personnes en janvier. Mais il y avait  
"aussi 4700.000 chômeurs. Et, phénomène encore plus inquiétant, le  
"rythme d'accroissement de l'emploi qui était de l'ordre de 150.000  
"jobs" nouveaux par mois, d'Avril à Septembre passait à moins de  
"50.000 d'octobre à Janvier.

"Pendant ce temps, après une légère régression, le chômage re-  
"commençait à marquer des progrès (600.000 chômeurs supplémentaires  
"pendant le seul Mois de Décembre.)

"Mais il y a plus grave, à l'heure actuelle les effectifs de la  
"main d'oeuvre disponible s'accroissent plus rapidement que le  
"nombre des emplois. Autrement dit, à moins d'un "boom" économique  
"générateur d'une grande quantité d'emplois nouveaux, il y a tout  
"lieu de penser que le chômage va augmenter au lieu de diminuer."

### 3°) Marché Commun.

- un accord est intervenu entre Montecatini et Pétroli pour la fabrication des matières plastiques.

- une société vient de se former entre Shell- Michelin-Dunlop et Kléber-Colombes pour la fabrication de caoutchouc de synthèse.

- la C.G.F., Philips et Radio-Technique ont groupé leur fabrication de condensateurs dans une seule société: la Compagnie Générale de condensateurs, qui approvisionnera le marché intérieur et qui exportera dans le cadre du Marché Commun.

### 4°) Information des autres groupes:

- un camarade a eu connaissance d'une brochure éditée par un groupe de militants de l'U.G.S. qui dénonce la bureaucratisation au sein de l'U.G.S.; d'autre part, un groupe assez important est sorti de l'U.G.S. récemment et fonctionne comme groupe autonome.

### 5°) Bibliographie:

- dans le numéro de LA NEF de Mars 59 est parue une enquête intéressante sur le thème: " Que pensent les jeunes ouvriers ?"

## II GREVES DANS LE BORINAGE:

L'essentiel de la réunion est consacré à l'exposé d'un camarade qui rend compte des informations qu'il a pu recueillir avec un camarade hollandais de Spartacus, au cours d'un séjour de trois jours dans le Borinage. Après une brève discussion il est convenu que cet exposé fera l'objet d'un "Cahier " numéro deux.

## III DISCUSSION SUR L'ORGANISATION:

Deux camarades ont préparé un texte sur cette question qui sera adressé dans le courant de la semaine à des camarades pouvant participer à la discussion de Mercredi prochain II Mars.

Un échange de vues a lieu entre les camarades présents sur l'orientation à donner à cette discussion.

oooooooooooo

ORDRE DU JOUR des prochaines réunions:

II-3 et éventuellement I8-3: discussion sur l'organisation

oooooooooooo

Lettre du camarade de province sur Fives-Lille:

Visite à Fives le 14-2-59: jeudi les 40 ouvriers de l'atelier d'emboutissage se sont mis en grève pour protester contre la mise à pied pour 6 jours de leur délégué syndical Blervacques. Le lendemain en fin d'après-midi, toute l'usine a débrayé. Ce matin samedi tous les journaux publient la photo du meeting et notamment la banderole " Contre les licenciements - Pour le droit au Travail ".

...Un surveillant de l'entrée principale: les agitateurs professionnels des syndicats essaient d'exciter les ouvriers qui eux ne demandent qu'à travailler tranquillement, mais peine perdue... Nous faisons observer que les licenciés aussi ne demandent qu'à travailler tranquillement. Il ne se fâche pas, il nous expliquera toujours objectivement les choses de la même voix neutre: les licenciements étaient depuis longtemps nécessaires, on les avait envisagés il y a deux ans. Si on lui demande pourquoi maintenant? Aux allusions au contexte politique, il répond uniformément: il n'y avait plus moyen d'attendre (sous-entendu qu'allez-vous chercher midi à quatorze heures?); il y a trois sortes de licenciés: a) les vieux- b) ceux qui faisaient partie de services supprimés, par ex. l'imprimerie; l'usine a intérêt à faire exécuter au dehors des impressions, c) tout en parlant il oublie la troisième catégorie, il hésite; un de nous, pince sans rire lui tend la perche: "on a profité aussi pour assainir" voilà.. il raconte quelle pagaie régnait dans l'usine, comme on avait embauché sans discernement, le mauvais état d'esprit collectif: au nouvel arrivant trop zélé, les anciens disaient: " eh là, toi dou ciment, il va falloir que t'apprennes à te mettre au rythme Fives-Lille". Une paresse... Il reconnaît qu'on n'a pas licencié que des mauvais, mais les bons retrouveront du travail, et d'ailleurs les licenciements, c'est dans l'intérêt de tous les travailleurs: de ceux qui ne sont pas licenciés, c'est évident- et de ceux qui le sont, car ils trouveront plus facilement à se reclasser que si, faute de les licencier l'usine était obligée de fermer, et jetait sur le marché du travail ses 4000 ouvriers.

....-Pourquoi le délégué de l'atelier de l'emboutissage a-t-il été mis à pied? - " Il a quitté son travail pour aller faire de la propagande, on l'a averti, il est encore reparti deux fois sans demander la permission. Il a été mis à pied pour 6 jours, après intervention de ses camarades, les patrons ont ramené à 4 jours, les syndicats n'ont pas accepté, alors les patrons ont remis 6 jours."

Un patron de bistrot: non ça ne s'est pas passé comme ça. Les délégués ont vu la faire débrayer aussi les cadres et paraît qu'il y a eu des mots, des gestes, quelques coups échangés. Les quatre qui ont été mis à pied pour deux jours, avec sursis, et celui qui l'a été pour 6 jours, sont accusés d'atteinte à la liberté du travail. Quel journal que vous voulez? Comme je les veux tous, il m'indique complaisamment les couleurs politiques.

....Un délégué C.G.T. nous tombe enfin sur un homme de 45 ans qui lui ne se fait pas prier; il vient de quitter un licencié mais ne le retrouve plus dans l'attroupement; mais lui-même connaît la question: il est délégué CGT cheminot; il parle de la lutte des classes et de l'exploitation. Tout vient du marché commun. L'un de nous qui a voyagé veut dire que les ouvriers des autres pays n'ont pas les mêmes avantages que chez nous, mais il se fait prêtement couper: " ces avantages, nous les avons arrachés par notre lutte" Il nous confirme que la réduction d'horaires depuis le 1<sup>er</sup> Janvier est catastrophique; les ouvriers ont vu leurs salaires amputés d'1/5 ( les 8 heures supplémentaires équivalaient en effet à 10 heures); les meilleurs ouvriers s'en vont. Les licenciés trouvent parfois à s'embaucher mais toujours ils sont retrogradés; ils perdent une partie de leur qualification. Selon lui, à Fives, il s'agit d'un test du patronat, mais le mouvement va s'étendre, même au fonctionnaires. On ne trouve plus personne qui ait voté pour de Gaulle, ou des gars qui s'en repentent. A plusieurs endroits, dès le premier tour, des listes communes PC-SFIO, se constituent pour les élections municipales.

ooooooo

JOURNAUX d'ENTREPRISES reçus:

"Voix Ouvrière " du 9/2/59: échos de chez Renault-Thomson  
Houston- Citroën- Chausson.

ooooooooo

.....