

I N F O R M A T I O N

ET L I A I S O N S O U V R I E R E S

Compte-rendu d'activité N° 51 - Réunion du 15/12/59 - 8^U camarades présents

I I N F O R M A T I O N & L I A I S O N S /

- D'après les renseignements obtenus sur le coût d'impression des brochures contenant les documents les plus importants d'ILO, et compte-tenu des possibilités financières du groupe, nous pouvons retenir cette formule dans un proche avenir; les documents imprimés ainsi établis, reviendraient au prix unitaire d'environ 80 Frs pour 500 exemplaires, et pourraient être vendus 100 Frs.

- Réunion du groupe Inter-Entreprise: la réunion de samedi n'a réuni que 8 camarades d'entreprise, 4 autres camarades s'étant fait excuser; une brève discussion s'engage pour faire le point de l'activité de ce groupe depuis environ une année, et sur les perspectives possibles. Des informations de même nature étant diffusées à la fois dans ILO, et dans le bulletin inter-entreprise, des camarades ont demandé s'il ne serait pas possible de regrouper toutes ces informations touchant le mouvement ouvrier en FRANCE et à l'étranger sous le titre du bulletin inter-entreprise. Les camarades d'ILO acceptent cette suggestion pourvu qu'elle permette de respecter la forme assez souple qui avait été mise en pratique pour ILO. Dans ces conditions, après contact avec des camarades du groupe inter-entreprise un premier numéro du bulletin ainsi conçu pourrait rapidement être établi avec les informations d'entreprise reçues, des correspondances de camarades, et diverses informations touchant notamment des informations ouvrières d'ANGLETERRE.

- Réunion du groupe " Révolution Prolétarienne" sur l'intéressement des travailleurs à l'entreprise: un camarade rend compte de cette réunion organisée le 13/12 avec le Cercle Zimmerwald. Une cinquantaine de personnes y assistaient et la discussion a été animée et intéressante. Le rapporteur a souligné que les récentes mesures prises par le Gouvernement pour "intéresser" les travailleurs à la marche de leur entreprise s'inscrivaient dans une grande manœuvre " d'enveloppement de la classe ouvrière" que DE GAULLE développe progressivement depuis son arrivée au pouvoir. Au cours d'une intervention, le camarade d'ILO a indiqué que selon lui la politique de participation aux bénéfices joue à l'heure actuelle le rôle objectif suivant: essayer de faire prendre patience aux travailleurs sans augmentation générale et importante des salaires, et créer une confusion supplémentaire dans la situation économique et sociale déjà très complexe. A longue échéance, d'après l'expérience d'entreprises qui pratiquent depuis longtemps certaines formes de distribution d'une part des bénéfices aux salariés (Renault, Assurances), on constate que ces distributions fournissent par équivalent, dans l'esprit des travailleurs, à un salaire différé échappant au contrôle des intéressés.

Il est en effet illusoire de penser, sauf peut-être dans quelques usines à la pointe de l'automation, comme certaines raffineries de pétrole, où le personnel est assez uniformément qualifié, que l'ensemble des travailleurs d'une entreprise complexe puisse exercer un contrôle sur la gestion par le simple examen d'un bilan de fin d'année. D'une part, il s'agit d'un bilan rétrospectif, donc du fait accompli, d'autre part, le bilan peut-être manipulé pour masquer les bénéfices à distribuer, mais surtout dans l'état actuel des choses, le contrôle ne pourrait être effectué que par des délégués des travailleurs, techniciens comptables, c'est-à-dire par une couche d'intermédiaires spécialisés dont les intérêts ne peuvent que se dissocier de ceux de la masse des travailleurs. Notre camarade est donc d'avis qu'on doit être contre la participation des travailleurs aux bénéfices en expliquant

pourquoi naturellement. Le seul bilan valable pour les salariés c'est celui qu'ils font journalièrement entre le montant de leur paye et le montant de leurs dépenses. La seule forme de lutte à la fois payante et "auto-formatrice" c'est sa lutte directe pour de meilleures conditions de travail et pour de meilleurs salaires.

- Un rapport fait au comité central du P.C. diffusé dans l'Humanité du 14/12/59 définit la politique ouvrière actuelle du parti dans les termes suivants :

" ... ces trois exemples pris parmi tant d'autres, montrent bien que la lutte nécessite une tactique: étudier, réfléchir en accord avec les travailleurs, en les consultant, c'est à-dire en les dirigeant, sans les corseter.

" certains avancent que pour lutter et vaincre, il faut le faire tous ensemble, et en même temps. C'est sans doute séduisant, mais inopérant quand ce n'est pas suspect. Car on ne trouve pas ainsi les masses toutes prêtes à l'action; une série de luttes a toujours précédé les grands mouvements. L'inégalité dans le développement des luttes est un phénomène normal.

" En fait, sous des apparences "dures" le mot d'ordre " tous ensemble" est un mot d'ordre de recul préconisé par ceux qui souvent ont une peur chronique des masses et de leur initiative... Le travail des communistes avec le parti et ses organisations, par leurs luttes à l'intérieur des organisations de masses est de faire converger toutes ces luttes vers ce nécessaire rétablissement, la rénovation de la démocratie... (il s'agit de l'élection d'une assemblée nationale constituante). Cela oblige les cellules d'usines, de quartiers, à se jeter hardiment dans cette lutte pour un progrès social, avec ardeur et esprit unitaire à s'exprimer et à organiser l'action. En même temps elles font prendre conscience aux travailleurs des limites de chaque lutte si celle-ci n'est pas raliée au combat plus général pour un changement de politique et de rénovation démocratique. "

- Un camarade de province a adressé un texte qui est une critique de l'ouvrage de FERROUX : " La coexistence pacifique ". Ce texte fera l'objet d'un tirage comme numéro spécial d'ILO.

II DISCUSSION SUR NOS POSITIONS /

Dans le cadre des discussions en vue de l'établissement d'un texte sur nos positions un camarade relate la conversation qu'il a eue avec un autre camarade au sujet des divergences de notre groupe avec le groupe S.B. Un échange de vues s'ensuit qui conduit à une discussion sur le marxisme en général.

III TEXTE SUR LES SYNDICATS /

Un camarade ayant lu le début du projet définitif du texte, fait quelques critiques de détail. La discussion est reprise sur la question de l'activité des militants d'entreprise, question qui doit former la troisième partie du texte. L'ensemble de cette discussion sera repris dans le texte considéré.

JOURNAUX RECUS:

V.O. du 30/11/59 : un art. sur les grèves - des échos d'entreprises (Renault Chausson-Thomson-Houston- Guimard-Citroën- C.N.E.P.-Caisse d'Allocations Familiales).

S.B. N° 29 -Décembre 59.: un art. sur l'Algérie - un art. sur la Chine- des informations sur la situation à Beauval.

PROCHAINES REUNIONS

Mardi 28/12: fin de la discussion sur les syndicats- mise au point du texte sur la situation en France.

Mardi 29/12: ordre du jour non fixé.

Avis de réunions: cercle d'études S.B. 20h45 -à la Mutualité

15 Janvier: crise de la culture