

INFORMATION

ET

LIAISONS OUVRIERES

Compte-rendu d'activité N° 68

REUNION du 1^{er} JUIN 1960 - 10 camarades présents.

I INFORMATION & LIAISONS:

- Anton Pannekoek est mort le 28 Avril, à l'âge de 87 ans. Ayant rejoint le parti ouvrier social démocrate hollandais en 1902, il avait travaillé en liaison étroite avec Rosa Luxemburg, Karl Radek, et d'autres sociaux démocrates éminents. En 1919, il avait rejoint l'Internationale Communiste où il fut attaqué par Lénine et Trozky, comme étant beaucoup trop à gauche. En 1928, il quitta l'Internationale Communiste, mais continua à combattre pour ses principes révolutionnaires. Il était connu par sa polémique avec Lénine et pour deux de ses ouvrages: Marxisme et Darwinisme, et Conseils Ouvriers. Il était également un astronome connu et jusqu'à une date récente il avait continué à se consacrer à son travail scientifique.

- 4 militants trotskystes sont poursuivis devant le tribunal militaire pour des articles parus dans la Vérité en 1956-57 sur le problème algérien. Un appel a été lancé par un groupe de militants ouvriers qui ont formé un Comité de défense.

- Comme suite à une discussion intervenue au groupe inter-entreprise, les camarades participant à ce groupe propose de faire connaître le bulletin ILO comme périodique et de le domicilier; une discussion s'engage sur ce point, un certain nombre de camarades contestant l'intérêt d'une telle mesure au stade actuel du développement du bulletin; de plus ceci irait à l'encontre de ce que nous avons pu poser jusqu'à maintenant quant au type de liaisons que nous voudrions établir. L'ensemble des camarades émet l'avis de revoir cette question si un développement du groupe inter-entreprise et une diffusion plus grande du bulletin justifiait cette mesure.

- La prochaine réunion du groupe inter-entreprise aura lieu le samedi 11 Juin, à 16h30 au Louvois, rue de Richelieu.

II LES MOUVEMENTS DE GREVE:

La discussion porte notamment sur la grève d'une journée à la S.N.C.F. Certains camarades pensent que ce mouvement a été déclenché par la CGT pour stopper les grèves tonnerres qui tendent à se développer d'une manière considérablement autonome et à dépasser les limites assignées par les organisations. Un ensemble de faits concordant peuvent étayer cette explication d'un contre-feu, destiné à stopper un mouvement dont les centrales perdaient le contrôle.

Des observations sont faites sur certains points particuliers: attitude de la CGT trop liée avec les ministres MRP pour se lancer dans la grève, mais laissant à ses militants la liberté d'entrer dans la lutte, attitude du ministre des transports semblant jouer volontairement une position ordonnée par Debré, transformation des revendications par les organisations syndicales.

Sur ce dernier point, il est insisté sur le fait qu'à l'origine les mouvements avaient non pas le caractère revendicatif sur les salaires, mais concernaient uniquement l'aménagement des conditions de travail et étaient des mouvements de protestation contre la mise en place de nouveaux horaires de travail, concomitamment avec l'introduction de l'automatisation, le SNCF pourait un mouvement général de réorganisation administrative qui affecte d'une manière profonde les situations particulières des agents et les conditions de travail telles qu'elles pouvaient exister; il semble que ce soit plus cette situation qui soit à l'origine des grèves que les revendications de salaires et des réductions d'horaires que les syndicats ont mis en avant. De plus, il y a lieu d'observer que cette réorganisation et certains nouveaux roulements de travail avaient été discutés en commission et mis en place dans certains districts, sans qu'aucune protestation n'ait été élevée de la part des syndicats.

A côté de la grève de la SNCF, il apparaît qu'un ensemble de mouvements ont lieu dans de nombreuses usines moyennes, de province, souvent grèves générales pour les salaires et les conditions particulières de l'entreprise; ces grèves sont assez peu connues car les journaux en parlent très peu, la CGT préférant glorifier les grèves tournantes des grandes entreprises, qui conduisent d'ailleurs souvent au lock-out. Un camarade parle d'une grève d'une usine métallurgique de la région de Melun (300 ouvriers), grève qui dure depuis 10 jours et qui paraît assez caractéristique de ces mouvements (des informations seront données dans un prochain ILO).

III SYNTHÈSE DES TRAVAUX DU GROUPE SUR LA BUREAUCRATIE:

un échange de vues assez large a lieu entre les camarades présents, sur le moyen de parvenir à une synthèse des travaux effectués jusqu'à présent, portant sur le problème de la bureaucratie et sur la méthode que nous pouvons adopter à l'avenir pour centrer les discussions, de manière à franchir une nouvelle étape de notre étude.

En d'autres termes, il faudrait parvenir maintenant à définir un cadre strict de travail, de sorte que les travaux parcellaires qui ont pu être menés par différents camarades jusqu'à maintenant, s'inscrivent dans un travail d'ensemble en vue d'une concrétisation de nos idées sur la bureaucratie; un camarade pense qu'il ne s'agit pas de démontrer l'existence du phénomène bureaucratique mais au contraire d'essayer de dégager quelles sont dans notre société les différentes bureaucraties et les différenciations qui apparaissent; de la sorte on pourrait arriver à une nouvelle formulation des problèmes intéressant la société moderne.

D'une certaine manière, ce ne sont pas les problèmes de la bureaucratie qui nous intéressent en tant que tels, mais leur insertion dans notre société, c'est-à-dire de parvenir, à partir des études que nous pouvons faire, à comprendre quelles sont les luttes sociales actuelles, quels sont les différents rapports entre les individus et les institutions, et entre les différentes couches sociales entre elles; que signifie la politique à l'époque présente.

Pour cette étude, les différents camarades essaient de formuler une méthode: soit à partir de la réalité concrète, soit à partir des différentes études comme celles par exemple des sociologues américains comme Mills, soit de reprendre l'analyse de la société en partant des idées et des schémas admis pour les dépasser tout en conservant ce qui peut rester valable.

La discussion n'est pas close et sera reprise la prochaine réunion.

PROCHAINE RÉUNION : Mercredi 8 Juin 1960 - 19h 30 -
Lieu de réunion :

Un bulletin I L O est en préparation et sera mis au point lors de la réunion du groupe interentreprise du Samedi 11 Juin; les camarades qui auraient des informations sur les mouvements de grève actuels peuvent nous les faire parvenir.